採用活動におけるハラスメント防止指針

■ 当社のハラスメント防止指針

ドギーマンハヤシ株式会社は、学生および求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重いたします。
また、採用活動におけるあらゆるハラスメントを許容せず、安心して採用活動にご参加いただける環境づくりに努めてまいります。

■ 取組み

1. 採用活動における対応について

当社の従業員が、学生および求職者の皆さまと接する場面（面接や説明会、オープンカンパニー等）においては、以下の事項を遵守します。

・学生および求職者の皆さまと面談を行う場合は、原則として複数名の従業員で対応するなど、密室での 1 対 1 の対応を避けます。
・性的な言動、不必要な身体接触、容姿や私生活に関する不適切な質問、威圧的な言動、人格や尊厳を傷つける言動等、学生および求職者の皆さまに精神的苦痛や不快感を与える行為を禁止します。
・私的な連絡先の交換を求める行為や、交際を求める行為を禁止します。

2. 従業員への周知・教育

採用活動に関わるすべての従業員に対し、ハラスメント防止に関する周知および教育を実施します。

3. 相談窓口の設置

学生および求職者の皆さまに、安心して採用活動にご参加いただけるよう、社内コンプライアンス相談窓口にて、採用活動に関するハラスメント相談を受け付けています。

なお、本指針に定めのない事項については、当社のハラスメント防止に関する方針や関連規定等に基づき対応します。

■ 相談窓口

採用活動において、当社の従業員によるハラスメント行為を受けた場合や、ハラスメントが疑われる言動があった場合は、下記窓口までお気軽にご相談ください。

ご相談内容はプライバシーに十分配慮したうえで対応いたします。また、ご相談いただいたことを理由として、採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

〈メール〉compliance@doggyman.co.jp
〈受付〉24 時間受付
〈対応時間〉平日 9 時 00 分～17 時 30 分（土日祝・夏季休暇・年末年始を除く）